

# **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 3  
ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «РАБОЧИЙ ПОСЕЛОК ВАНИНО»  
ВАНИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

**на 2024 - 2027 гг.**

Утверждены на общем собрании работников  
Протокол от 30.08.2024 г № 3

**Изменения и дополнения в коллективный договор  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной школы № 3  
городского поселения «Рабочий поселок Ванино»  
Ванинского муниципального района Хабаровского края**

1. Пункт 2.2.12. изложить в следующей редакции: «Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- ✓ предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии);
- ✓ проработавшие в организации свыше 10 лет;
- ✓ родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- ✓ награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- ✓ педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года;
- ✓ члены Профсоюза.»

2. Пункт 3.1.22. изложить в следующей редакции: «При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени. Работнику, проработавшему 11 месяцев, выплачивается компенсация за полный рабочий год.

При этом педагогическим работникам, проработавшим 10 месяцев, выплачивается денежная компенсация за неиспользованный отпуск за полную продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска – 56 календарных дней.

Денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении работника исчисляется исходя из количества неиспользованных дней отпуска с учётом рабочего года работника.

При исчислении стажа работы при выплате денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении необходимо учесть, что:

- в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск включается время предоставляемых по просьбе работников отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года;

- излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчёта, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца.»

3. Пункт 3 в Приложении № 2 изложить в следующей редакции:

**Нормы выдачи специальной одежды, средств индивидуальной защиты.**

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)  Пальто, полупальто, плащ для защиты	1 шт.  1 шт. на 2 года

	от воды	
	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
	Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года

4. В пункте 2.1.2 в части сносок изложить в следующей редакции: «<sup>1</sup>Пункт 23 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 и пункт 9 Общих положений квалификационных характеристик».

5. В пункте 2.3.2 в части сносок изложить в следующей редакции: «<sup>11</sup>Часть третья статьи 82 ТК РФ; пункт 7 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196».

6. В пункте 2.2.15 слова «статьёй 178» заменить словами «статьями 178, 318».

7. В пункте 2.2.19 в части сносок изложить в следующей редакции: «<sup>10</sup>Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024 - 2026 годы».

8. В пункте 2.3.4. в части сносок изложить в следующей редакции: «<sup>12</sup>Приказ Минтруда России от 19.05.2021 г. № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек».

9. Пункт 3.1.26 дополнить последним абзацем в следующей редакции: «- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами (часть 2 статьи 128 ТК РФ)».

10. В пункте 4.1. второй абзац изложить в следующей редакции: «Днями выплаты заработной платы являются: за первую половину месяца 25 число, за вторую половину месяца 10 число».

11. В пункте 4.10 последний абзац исключить.

12. Пункт 5.2.9 дополнить вторым абзацем в следующей редакции: «Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце третьем настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на

один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (статья 185.1 ТК РФ)),

13. В пункте 6.1.2. слова «(ст. 226 ТК РФ)» заменить словами «(ст. 225 ТК РФ)».

14. В пункте 6.1.3. слова «в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 декабря 2012 г. № 580н» заменить на «в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 июля 2021 г. № 467н».

15. В первом абзаце пункта 9.3.3. исключить слова «(по согласованию)».

16. В абзаце четвертом пункта 9.4.5. слова «Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить словами «Социального фонда Российской Федерации».

17. В пункте 10.13 слова «специальной оценке рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда».

18. Второй абзац пункта 12.5 изложить в следующей редакции: «Продление коллективного договора осуществляется в порядке, аналогичному порядку внесения изменений и дополнений в коллективный договор».

19. Пункт 12.7 после слова «наименования» дополнить словом «или».

От работодателя:

Руководитель  
образовательной организации



От работников:

Председатель  
общего собрания  
трудового коллектива

